


**CHANDIGARH ADMINISTRATION ; EDUCATION DEPARTMENT**

Endst No-3246 -DHE-UT-AD.II-26(7)2009

Dated :- 31/12/14

A copy is forwarded to the following for information and necessary action :

1. Assistant Controller (F&A)O/o DHE,UT, Chandigarh
2. SEC-I, O/o DHE,UT, Chandigarh.
3. SEC-II, O/o DHE,UT, Chandigarh
4. Supdt. Admn, O/o DHE,UT, Chandigarh
5. Director, State Institute of Education, Sector-32, Chandigarh
6. Director , Regional Institute of English, Sector-32, Chandigarh
7. Principal, Post Graduate Govt. College, Sector-11, Chandigarh
8. Principal, Post Graduate Govt. College for Girls, Sector-11, Chandigarh
9. Principal, Govt. Home Science College, Sector-10, Chandigarh
10. Principal, Govt. College of Education, Sector-20, Chandigarh
11. Principal Govt. College of Yoga and Health Education, Sector-23, Chandigarh
12. Principal, Govt. College of Commerce and Business Administration Sector-42, Chandigarh
13. Post Graduate Govt. College for Girls, Sector-42, Chandigarh
14. Principal, Post Graduate Govt. College, Sector-46, Chandigarh Principal,
15. Librarian, T.S. Central State Library, Sector-17, Chandigarh.
16. Librarian, State Library, Sector-34, Chandigarh.

  
Registrar Education (C)  
For Director Higher Education,  
Chandigarh Administration.

EST  
Head IT (Public Document)  
Principal  
02/01/15

11  
2/1/15

No. 28/22-IH(7)-2014/23045  
Chandigarh Administration  
Department of Personnel

3246  
23/12/14

Chandigarh, dated the 11-12-2014

To

DHA  
15/12/14

All the Administrative Secretaries/  
Heads of Departments/Offices/  
Boards/Corporations/Institutions,  
Chandigarh Administration.

Subject:

The Persons with Disabilities (Equal Opportunities,  
Protection of Rights and Full Participation) Act, 1995  
Central Act No. 1 of 1996) under Section 33 - regarding  
enhancing the retirement age of persons with disability  
from 58 years to 60 years.

REC  
PAIDHE  
Dated...16/12/14

\*\*\*\*\*

Sir/Madam,

2/16/12

In continuation of this department's letter No. 28/22/94-IH(7)-  
2009/7623 dated 20.04.2009, I am directed to address you on the subject  
noted above and to enclose herewith a copy of Punjab Government circular  
letter No. 17/20/2010-2P.P.2/132 dated 19.11.2014, which is self-explanatory,  
for information and necessary action.

Ad-II

W  
22/12  
RKR

Yours faithfully,

*Amrit Bawa*  
Superintendent Personnel,  
For Adviser to the Administrator  
Union Territory, Chandigarh.

Endst. No. 28/22-IH(7)-2014/23046

Dated: 11-12-2014

A copy is forwarded to all the Administrative Branches,  
Chandigarh Administration Secretariat for similar action.

*Amrit Bawa*  
Superintendent Personnel,  
For Adviser to the Administrator  
Union Territory, Chandigarh.

146  
20/11/14

ਨੰ: 17/20/2010-2ਪੀਪੀ2/132

ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ  
ਪ੍ਰਸੋਨਲ ਵਿਭਾਗ  
(ਪ੍ਰਸੋਨਲ ਪਾਲਿਸੀਜ਼-2 ਸ਼ਾਖਾ)

ਸੇਵਾ ਵਿਖੇ

ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਦੇ ਸਮੂਹ ਵਿਭਾਗਾਂ ਦੇ ਮੁੱਖੀ;  
ਡਵੀਜ਼ਨਾਂ ਦੇ ਕਮਿਸ਼ਨਰਜ਼,  
ਰਜਿਸਟਰਾਰ, ਪੰਜਾਬ ਅਤੇ ਹਰਿਆਣਾ ਹਾਈ ਕੋਰਟ,  
ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਅਤੇ ਸੈਸ਼ਨ ਜੱਜ;  
ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਦੇ ਸਮੂਹ ਡਿਪਟੀ ਕਮਿਸ਼ਨਰਜ਼; ਅਤੇ  
ਸਮੂਹ ਸਬ ਡਵੀਜ਼ਨਲ ਮੈਜਿਸਟਰੇਟ।

ਮਿਤੀ, ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ: 19/11/14

ਵਿਸ਼ਾ:-

The Persons with Disabilities (Equal Opportunities, Protection of Rights and Full Participation) Act, 1995 (ਕੇਂਦਰੀ ਐਕਟ ਨੰ: 1 ਆਫ 1996) ਦੀ ਧਾਰਾ 33 ਤਹਿਤ ਅਪੰਗ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ ਰਿਟਾਇਰਮੈਂਟ ਦੀ ਉਮਰ 58 ਸਾਲ ਤੋਂ 60 ਸਾਲ ਕਰਨ ਸਬੰਧੀ।

\*\*\*\*\*

ਸ਼੍ਰੀਮਾਨ/ਸ਼੍ਰੀਮਤੀ ਜੀ,

ਉਪਰੋਕਤ ਵਿਸ਼ੇ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਮੈਨੂੰ ਇਹ ਕਹਿਣ ਦੀ ਹਦਾਇਤ ਹੋਈ ਹੈ ਕਿ ਸਰਕਾਰ ਵਲੋਂ ਜਾਰੀ ਹਦਾਇਤਾਂ ਨੰ: 9/6/1994-3ਪੀਪੀ2/5598 ਮਿਤੀ 16 ਮਾਰਚ, 1995, ਨੰ: 9/6/1994-3ਪੀਪੀ2/3220 ਮਿਤੀ 16 ਫਰਵਰੀ, 1996 ਅਤੇ ਨੰ: 9/6/1994-3ਪੀਪੀ2/840 ਮਿਤੀ 17 ਜਨਵਰੀ, 2001 ਰਾਹੀਂ ਨੇਤਰਹੀਣ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ ਵੱਧ-ਵਧ ਸੇਵਾ ਨਵਿਰਤੀ ਦੀ ਉਮਰ 58 ਸਾਲ ਤੋਂ 60 ਸਾਲ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ। ਮਾਨਯੋਗ ਸੁਪਰੀਮ ਕੋਰਟ ਵਲੋਂ ਸਿਵਲ ਅਪੀਲ ਨੰ: 8855 ਆਫ 2013 (Arising from SLP No. 10610 of 2013-Government of Punjab & oths. Vs Bhupinder Singh & oths.) ਵਿੱਚ ਮਿਤੀ 16 ਸਤੰਬਰ, 2014 ਨੂੰ ਦਿੱਤੇ ਫੈਸਲੇ ਵਿੱਚ ਉਕਤ ਹਦਾਇਤਾਂ ਨੂੰ The Persons with Disabilities (Equal Opportunities, Protection of Rights and Full Participation) Act, 1995 (ਕੇਂਦਰੀ ਐਕਟ ਨੰ: 1 ਆਫ 1996) ਦੀ ਧਾਰਾ 33 ਦੇ ਵਿਰੁੱਧ ਦੱਸਿਆ ਹੈ ਅਤੇ ਇਨ੍ਹਾਂ ਹਦਾਇਤਾਂ ਨੂੰ modify ਕਰਨ ਤੇ ਵਿਚਾਰ ਹਿੱਤ ਕਿਹਾ ਗਿਆ ਹੈ।

2. ਸਰਕਾਰ ਵਲੋਂ ਇਸ ਮਾਮਲੇ ਨੂੰ ਵਿਚਾਰਨ ਉਪਰੰਤ ਇਹ ਫੈਸਲਾ ਲਿਆ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ ਹੁਣ ਇਹ ਲਾਭ ਨਾ ਕੇਵਲ ਨੇਤਰਹੀਣ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਬਲਕਿ ਸਭ ਅਪੰਗ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਮਿਲਣ ਯੋਗ ਹੋਣਗੇ ਜੋ ਉਪਰੋਕਤ ਐਕਟ ਦੀ ਧਾਰਾ 33 (ਜੋ ਹੇਠ ਅਨੁਸਾਰ ਹਨ) ਵਿੱਚ ਕਵਰ ਹੁੰਦੇ ਹਨ:-

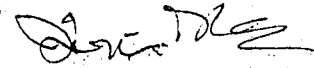
- (i) Blindness or Low vision;
- (ii) Hearing impairment; and
- (iii) Locomotor disability or cerebral palsy.

19/11/14  
14/11/14

14/11/14

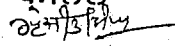
3. ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਉਕਤ ਪੈਰਾ -2 ਵਿੱਚ ਦਰਜ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਵਿਚੋਂ ਜੇਕਰ ਕੋਈ ਕਰਮਚਾਰੀ ਮਾਨਸਿਕ ਜਾਂ ਸਰੀਰਕ ਪੱਖੋਂ ਆਪਣੀ ਡਿਊਟੀ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਕਰਨ ਤੋਂ ਅਸਮਰਥ ਪਾਇਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਤਾਂ ਲੋੜ ਅਨੁਸਾਰ ਸਬੰਧਤ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦਾ ਮੈਡੀਕਲ ਚੈੱਕ-ਅਪ ਉਸ ਦੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਅਥਾਰਿਟੀ ਵਲੋਂ ਕੀਤੇ ਜਾਣ ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਇਆ ਜਾਵੇਗਾ।
4. ਉਪਰੋਕਤ ਹੁਕਮਾਂ/ਹਦਾਇਤਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਵਿੱਤ ਵਿਭਾਗ ਵਲੋਂ ਪੰਜਾਬ ਸਿਵਲ ਸੇਵਾਵਾਂ ਰੂਲਜ਼ ਦੇ ਸਬੰਧਤ ਨਿਯਮਾਂ ਵਿੱਚ ਲੋੜੀਂਦੀ ਸੋਧ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।
5. ਇਸ ਪੱਤਰ ਦੀ ਪਹੁੰਚ ਰਸੀਦ ਭੇਜੀ ਜਾਵੇ।

ਵਿਸ਼ਵਾਸਪਾਤਰ

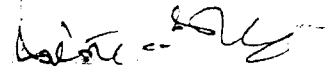


(ਐਸ.ਪੀ.ਗੁਪਤਾ)

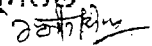
ਅਧੀਨ ਸਕੱਤਰ ਪ੍ਰਸੋਨਲ



ਇਸ ਦਾ ਇੱਕ ਉਤਾਰਾ ਸਮੂਹ ਵਿੱਤੀ ਕਮਿਸ਼ਨਰ, ਪ੍ਰਮੁੱਖ ਸਕੱਤਰ ਅਤੇ ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਸਕੱਤਰ, ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਨੂੰ ਸੂਚਨਾ ਅਤੇ ਅਗਲੇਰੀ ਯੋਗ ਕਾਰਵਾਈ ਕਰਨ ਹਿੱਤ ਭੇਜਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ।



ਅਧੀਨ ਸਕੱਤਰ ਪ੍ਰਸੋਨਲ



ਸੇਵਾ ਵਿਖੇ

ਸਮੂਹ ਵਿੱਤੀ ਕਮਿਸ਼ਨਰ, ਪ੍ਰਮੁੱਖ ਸਕੱਤਰ ਅਤੇ  
ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਸਕੱਤਰ, ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ।

ਅੰ.ਵਿ.ਪੱ.ਨੰ: ਨੰ: 17/20/2010-2ਪੀਪੀ2/133

ਮਿਤੀ, ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ: 19/11/14